

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 г. КОПЕЙСК»**

ПРИКАЗ

«24» декабря 2019 г.

№ 135/2

«Об утверждении  
Плана мероприятий  
по противодействию коррупции  
ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск»  
на 2020-2021 годы»

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», антикоррупционной политики государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница № 1 г. Копейск», утвержденной приказом главного врача от 12.01.2017г. № 3,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» на 2020-2021 годы (далее – План).
2. Специалисту по связям с общественностью Ерыкалиной А.Ю. разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Алешкевич А.В.



Приложение к приказу  
№ 138/2 от 24.12.2019г.

**План мероприятий по противодействию коррупции ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск»  
на 2020-2021г. годы**

Направление	Мероприятие	Сроки выполнения
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск»	Январь 2020г. Январь 2021г.
	Ознакомление работников с Положением о конфликте интересов работников ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск»	Январь 2020г. Январь 2021г.
	Ознакомление работников с Регламентом обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Январь 2020г. Январь 2021г.
	Ознакомление работников с положениями Антикоррупционной политики ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск»	Январь 2020г. Январь 2021г.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	2020г. 2021г.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	2020г. 2021г.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	2020г. 2021г.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	2020г. 2021г.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	2020г. 2021г.
	Обучение и	Ежегодное ознакомление работников с

информирование работников	локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	2021г.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2020г. 2021г.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2020г. 2021г.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям Антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2020г. 2021г.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	2020г. 2021г.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	2020г. 2021г.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2020г. 2021г.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	2020г. 2021г.